กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวง แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดทำโดย กองกฎหมาย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือ : แนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัว เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ปรึกษา

นางอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล	อธิบดีกรมอนามัย
นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์	รองอธิบดีกรมอนามัย
นายสุพจน์ อาลีอุสมาน	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสกุณา คุณวโรตม์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นางสาวนฤสรณ์ ปราการสมุทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวธีมาพร อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นายสุธีร์ พลายแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
นางนิยดา วิไลกิจวัฒน์	นิติกร

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนข้อมูลทางด้านระบบเทคโนโลยี : กลุ่มดิจิทัลส่งเสริมสุขภาพ กองแผนงาน กรมอนามัย

จัดทำโดย :

กองกฎหมาย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๓
โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๔๖๙๒
http://laws.anamai.moph.go.th

คำนำ

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๔ วรรคสาม กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น บุคคลดังกล่าวจะต้องแสดงบัตรประจำตัวตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวงต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องในขณะปฏิบัติหน้าที่ด้วย และให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร ซึ่งปัจจุบันรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตามความในมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ต้องออกบัตรประจำตัวให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับนี้

คู่มือ “แนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัว เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗” นี้ จัดทำขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเนื้อหาในคู่มือนี้ประกอบด้วย เจตนารมณ์และหลักการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข อำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข แนวทางการออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น กระบวนการขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ช่องทางการเข้าใช้งานระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ข้อหารือที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตัวอย่างหนังสือหรือแบบฟอร์มต่าง ๆ ช่องทางการเข้าถึงสื่อและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

กรมอนามัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

(นางอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสาธารณสุข

สารบัญ

หน้า

คำนำ **ก**

สารบัญ **ข**

บทที่ ๑ บทนำ **๑**

๑.๑ เจตนารมณ์และหลักการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๑

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ๒

บทที่ ๒ แนวทางการออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข **๕**

๒.๑ กระบวนการขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ๕

๒.๒ ช่องทางการเข้าใช้งานระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ๑๓

บทที่ ๓ ข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน **๑๕**

ภาคผนวก **๒๐**

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ กฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๔ ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ตัวอย่างหนังสือและแบบฟอร์มต่าง ๆ

๒.๑ ตัวอย่างคำสั่งมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติราชการแทน

๒.๒ ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น

๒.๓ ตัวอย่างคำสั่งมอบหมายข้าราชการเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข

๒.๔ ตัวอย่างหนังสือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรของหน่วยงาน (Super User)

๓. ช่องทางการเข้าถึงสื่อและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ เจตนารมณ์และหลักการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มี**เจตนารมณ์**ในการคุ้มครองประชาชนในด้านสุขลักษณะและอนามัยสิ่งแวดล้อม กล่าวคือ ต้องการให้ประชาชนได้อยู่ใน “สภาวะที่เหมาะสมกับการดำรงชีพ” หรือสภาวะที่สมดุล หรือเป็นดุลยภาพแห่งชีวิตกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีปัจจัยหรือองค์ประกอบ ๓ ประการที่จะต้องสมดุลกัน คือ (๑) สิ่งแวดล้อม (๒) มลพิษหรือสิ่งที่ทำให้เกิดโรค (๓) พฤติกรรมการปฏิบัติของมนุษย์ แต่ปัจจุบันพบว่ามีการประกอบกิจการหรือกิจกรรมการกระทำที่ก่อให้เกิดมลพิษหรือสิ่งที่ทำให้เกิดโรคเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จนส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการดำรงชีพของมนุษย์ และยังมีผลต่อระบบนิเวศน์อีกด้วย ด้วยเหตุนี้จึงต้องมีการควบคุมการประกอบกิจการ กิจกรรมหรือการกระทำต่าง ๆ ให้ปฏิบัติถูกต้องด้วยสุขลักษณะหรือเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการ มาตรการทางด้านกฎหมายจึงกลายเป็นมาตรการที่จำเป็น ในการรักษาสภาวะที่สมดุลขององค์ประกอบ ๓ ประการดังกล่าว ข้างต้น อันจะเป็นประโยชน์ในการคุ้มครองสิทธิทางสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

หลักการสำคัญของกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ดังนี้

๑) เป็นกฎหมายที่คุ้มครองประชาชนด้านสุขลักษณะและการอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือการสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมทั้งกิจกรรม การกระทำทุกอย่างและการประกอบกิจการต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน ตั้งแต่ระดับบุคคล ครัวเรือน ชุมชน ตลอดจนการประกอบกิจการทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ อันได้แก่ หาบเร่ แผงลอย สถานที่จำหน่ายอาหาร สถานที่สะสมอาหาร ตลาด กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมทั้งการจัดการเหตุรำคาญ

๒) มีลักษณะการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจออกข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อใช้บังคับในเขตท้องถิ่นนั้น และให้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นเป็นผู้ทำหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลโดยการอนุญาตหรือไม่อนุญาต การออกคำสั่งให้แก้ไขปรับปรุง การสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาต รวมทั้งการเปรียบเทียบคดี เนื่องจากราชการส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรทางปกครองที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงและใกล้ชิดกับประชาชนน่าจะปฏิบัติการให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุด

๓) มีเจ้าพนักงานสาธารณสุขทำหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานสายวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจตรา ให้คำแนะนำการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นในการวินิจฉัย สั่งการ หรือออกคำสั่งในเรื่องต่าง ๆ

๔) กำหนดให้คณะกรรมการสาธารณสุขมีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแลและให้การสนับสนุนการปฏิบัติการของราชการส่วนท้องถิ่น การเสนอแผนงาน นโยบายและมาตรการด้านสาธารณสุขออกกฎกระทรวงและประกาศกระทรวงแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัด และคณะกรรมการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร เป็นกลไกในระดับจังหวัดเพื่อเชื่อมโยงการกำกับติดตามการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขระหว่างคณะกรรมการสาธารณสุขและราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้อธิบดีกรมอนามัยมีอำนาจออกคำสั่งในกรณีที่เกิดเหตุอันตรายร้ายแรงและจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วนอีกด้วย

๕) ให้สิทธิแก่ประชาชนหรือผู้ประกอบการที่ได้รับคำสั่งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นและเห็นว่าไม่เป็นธรรมหรือไม่ถูกต้องมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ ในกรณีที่ได้แจ้งแก่เจ้าพนักงานตามกฎหมายแล้วแต่ไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ประชาชนที่เดือดร้อนสามารถยื่นเรื่องฟ้องร้องต่อศาลปกครองเพื่อขอให้ศาลมีคำสั่งต่อเจ้าพนักงานให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกฎหมายได้และเจ้าพนักงาน ผู้นั้นอาจต้องได้รับโทษฐานบกพร่องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลกฎหมายอาญาได้

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ได้แก่ ๑) เจ้าพนักงานท้องถิ่น ๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ซึ่งเจ้าพนักงานดังกล่าวนี้ มีบทบาทอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ดังนี้

๑) เจ้าพนักงานท้องถิ่น (จพถ.) หมายถึง นายกเทศมนตรีสำหรับในเขตเทศบาล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสำหรับในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสำหรับในเขตกรุงเทพมหานคร นายกเมืองพัทยาสำหรับในเขตเมืองพัทยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับเขตองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่กฎหมายกำหนดให้เป็นราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับในเขตราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกใบอนุญาต และหนังสือรับรองการแจ้งผู้ประกอบกิจการที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขออนุญาตหรือต้องแจ้งแล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๕๔ และมาตรา ๔๘ ตามลำดับ

(๒) ออกคำสั่งให้ผู้ประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้แก้ไขและปรับปรุงให้ถูกต้อง ถ้าไม่แก้ไข สั่งให้หยุดกิจการนั้นได้ ตามมาตรา ๔๕

(๓) ออกคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตตามาตรา ๕๙ หรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๖๐

(๔) ออกคำสั่งให้หยุดกิจการกรณีที่ค้างชำระค่าธรรมเนียมติดต่อกันเกินกว่า ๒ ครั้ง จนกว่าจะเสียค่าธรรมเนียมและค่าปรับ ตามมาตรา ๖๕

(๕) ออกคำสั่งให้หยุดกิจการสำหรับกิจการที่ต้องแจ้งแต่ไม่แจ้ง และเคยได้รับโทษมาแล้วยังฝ่าฝืนอีก และถ้าไม่หยุดอาจสั่งห้ามดำเนินกิจการนั้นได้แต่ไม่เกิน ๒ ปี ตามมาตรา ๕๒

(๖) ออกคำสั่งให้ผู้ใดหรือผู้ประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ในมาตราต่าง ๆ ของหมวด ๓ ถึงหมวด ๙ เพื่อแก้ไขหรือระงับหรือปรับปรุง หรือกระทำการเพื่อป้องกันเหตุรำคาญและให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ หรือกฎกระทรวง หรือข้อบัญญัติท้องถิ่น

(๗) ตรวจตราดูแลกิจการต่าง ๆ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ (๑)-(๕)

(๘) มีอำนาจตามมาตรา ๔๔ วรรคสอง แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในเขตราชการส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแต่งตั้งเป็น “ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น” ซึ่งจะกำหนดให้ “ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น” มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ (๑)-(๕) ทุกข้อหรือบางข้อ ก็ได้

(๙) มีอำนาจในการประกาศพื้นที่ควบคุมเหตุรำคาญตามมาตรา ๒๘/๑ ซึ่งเมื่อเหตุรำคาญดังกล่าวถูกระงับลงแล้ว เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจประกาศยกเลิกพื้นที่ควบคุมเหตุรำคาญ ตามมาตรา ๒๘/๑ วรรคสาม

(๑๐) มอบหมาย “ผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย” ให้มีอำนาจเปรียบเทียบ ตามมาตรา ๘๕ วรรคสามและวรรคสี่

ตาราง ๑ แสดงราชการส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานท้องถิ่น และเขตอำนาจที่รับผิดชอบ

ราชการส่วนท้องถิ่น	เจ้าพนักงานท้องถิ่น	เขตอำนาจที่รับผิดชอบ
๑. เทศบาล	๑. นายกเทศมนตรี	๑. เขตเทศบาล
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒. พื้นที่ทั้งหมดของจังหวัด
๓. กรุงเทพมหานคร	๓. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	๓. เขตกรุงเทพมหานคร
๔. เมืองพัทยา	๔. นายกเมืองพัทยา	๔. เขตเมืองพัทยา
๕. องค์การบริหารส่วนตำบล	๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๕. เขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายกำหนด	๖. ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น	๖. เขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายกำหนด

๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (จพส.) หมายถึง เจ้าพนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขไว้แล้ว ฉบับปัจจุบันคือประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาจได้รับการแต่งตั้งเพิ่มเติมอีกได้ หากรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็น ขณะนี้ มีเจ้าพนักงานสาธารณสุข ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นในการปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้โดยกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ ดังนี้

(๑) แจ้งให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นเพื่อออกคำสั่ง กรณีที่พบว่ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือข้อบัญญัติท้องถิ่น เพื่อให้แก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่ง

(๒) กรณีที่พบว่าจะเป็นอันตรายร้ายแรงต่อสุขภาพของประชาชนโดยส่วนรวม ซึ่งสมควรจะดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน ให้มีอำนาจออกคำสั่งให้ผู้ประกอบการแก้ไขหรือระงับเหตุนั้นได้ แล้วแจ้งให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นทราบ ตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง

(๓) เพื่อให้สามารถปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เจ้าพนักงานสาธารณสุขมีอำนาจตามมาตรา ๔๔ ดังนี้

(ก) มีหนังสือเรียกบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือแจ้งข้อเท็จจริงหรือทำคำชี้แจงเป็นหนังสือหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานใดเพื่อตรวจสอบ หรือเพื่อประกอบการพิจารณา

(ข) เข้าไปในอาคารหรือสถานที่ใด ๆ ในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือควบคุมให้เป็นไปตามข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือตามพระราชบัญญัตินี้

ในการนี้ให้มีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกหนังสือรับรองการแจ้งหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากเจ้าของหรือผู้ครอบครองอาคารหรือสถานที่นั้น

(ค) แนะนำให้ผู้ได้รับใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองการแจ้งปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขในใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองแจ้งหรือตามข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือตามพระราชบัญญัตินี้

(ง) ยึดหรืออายัดสิ่งของใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของประชาชนเพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดี หรือเพื่อนำไปทำลายในกรณีจำเป็น

(จ) เก็บหรือนำสินค้าหรือสิ่งของใด ๆ ที่สงสัยว่าจะไม่ถูกสุขลักษณะหรือจะก่อให้เกิดเหตุรำคาญจากอาคารหรือสถานที่ใด ๆ เป็นปริมาณตามสมควร เพื่อเป็นตัวอย่างในการตรวจสอบตามความจำเป็นได้โดยไม่ต้องใช้ราคา

สำหรับเขตอำนาจของเจ้าพนักงานสาธารณสุขแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นนั้น ให้มีอำนาจปฏิบัติการตรวจตรา กำกับดูแล ตามมาตรา ๔๔ ซึ่งหมายถึง อำนาจหน้าที่ข้อ (ก)-(จ) ของเจ้าพนักงานสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นนั่นเอง แต่กฎหมายกำหนดว่าเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะให้อำนาจเพียงข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ หรือทั้ง ๕ ข้อก็ได้

ดังนั้น การแต่งตั้ง “ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น” โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสอง แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง จะต้องระบุอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนในคำสั่งแต่งตั้งนั้นด้วย สำหรับเขตอำนาจของ “ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น” ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสอง กล่าวคือมีอำนาจในเขตราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

การแสดงบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องในขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มาตรา ๔๔ วรรคสาม กำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น จะต้องแสดงบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องในขณะปฏิบัติหน้าที่ด้วย และให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร หากผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน จะมีโทษตามมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ นอกจากนี้ กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข มาตรา ๔๗ กำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และเพื่อประโยชน์ในการจับกุมหรือปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น เป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ดังนั้น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขจึงต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดต่อไป

บทที่ ๒

แนวทางการออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

๒.๑ กระบวนการขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

กฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัว เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ตามความในมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ต้องออกบัตรประจำตัวให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับนี้ รายละเอียดดังนี้

๑) ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ดังนี้

(๑) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(ข) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการนั้นเป็นผู้ออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุขซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(ข) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานของส่วนราชการซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค

(๔) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับพนักงานเทศบาลในเขตเทศบาล

(ข) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น สำหรับพนักงานเทศบาลในเขตเทศบาล

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับพนักงานส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

(ข) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

(๗) ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในเขตกรุงเทพมหานคร

(ข) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในเขตกรุงเทพมหานคร

(๘) ให้นายกเมืองพัทยาเป็นผู้ออกบัตรประจำตัว ให้แก่

(ก) เจ้าพนักงานสาธารณสุขสำหรับพนักงานเมืองพัทยา ในเขตเมืองพัทยา

(ข) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นสำหรับพนักงานเมืองพัทยา ในเขตเมืองพัทยา

ตาราง ๒ แสดงผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

บัตรประจำตัว	ผู้ออกบัตร			
	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป/ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการนั้น	ผู้ว่าราชการจังหวัด/ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด	เจ้าพนักงานท้องถิ่น
เจ้าพนักงานท้องถิ่น				
- ผู้ว่าราชการ กทม.	√	-	-	-
- นายก อบจ./ นายกเทศมนตรี/ นายก อบต. / นายกเมืองพัทยา/ ผู้บริหาร อปท. อื่น	-	-	√	-
เจ้าพนักงานสาธารณสุข				
- ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป	√	-	-	-
- ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดกรมอนามัย/ กรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลางและที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค อาทิ ศอ. ๑-๑๒, สสม. , สคร. ๑-๑๒	-	√	-	-
- ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดในหน่วยงานของส่วนราชการซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค อาทิ สสจ./ สสอ./ รพช./ รพศ/ รพท./ รพ.สต.	-	-	√	-
- ข้าราชการ/ พนักงานในเขต อบจ./ เทศบาล/ อบต./ กทม. / เมืองพัทยา	-	-	-	√
ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น				
- ข้าราชการ/ พนักงานในเขต อบจ./ เทศบาล/ อบต./ กทม. / เมืองพัทยา	-	-	-	√

๒) การออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่กรมอนามัยจัดทำขึ้นนี้ ให้ผู้มีอำนาจออกบัตรตามข้อ ๑) (๑)-(๘) ดังกล่าวข้างต้น จัดให้มี**เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตร**ของหน่วยงาน จำนวนไม่เกินสองคน โดยให้ทำเป็นหนังสือหรือคำสั่งมอบหมายที่ชัดเจน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการลงทะเบียนขอใช้งานระบบบัตรในฐานะ **"เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตร"** หรือ Super User ของหน่วยงานในแต่ละระดับ

๓) ให้ "ผู้ขอมีบัตร" ได้แก่ บัตรเจ้าพนักงานท้องถิ่น บัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข และบัตรผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น **ลงทะเบียนและกรอกข้อมูลเพื่อยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์** โดยต้องเตรียมไฟล์รูปถ่ายสำหรับติดบัตรซึ่งถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือนก่อนวันยื่นคำขอมีบัตรประจำตัว รูปถ่ายขนาด ๒.๕ x ๓.๐ เซนติเมตร ครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีเข้ม แต่งเครื่องแบบปกติขาวหรือเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งตนสังกัด และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด อาทิ กรณีการจัดทำบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ในบางตำแหน่งที่เข้าข่ายต้องได้รับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามความในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น จะต้องแนบไฟล์หลักฐานการผ่านอบรมหลักสูตรดังกล่าว หรือในกรณีการจัดทำบัตร ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะต้องแนบไฟล์หนังสือหรือคำสั่งแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นนั้นด้วย

๔) เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรได้รับคำขอแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง และดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อไปโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตร หรือ Super User แบ่งเป็น ๔ ระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่ในการออกบัตรตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๔.๑) Super User ระดับท้องถิ่น สามารถใช้งานระบบเพื่อออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข และบัตรประจำตัวผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นของท้องถิ่นตนเองเท่านั้น โดยไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของท้องถิ่นอื่น ข้อมูลระดับจังหวัด ระดับกรม และระดับกระทรวง

๔.๒) Super User ระดับจังหวัด สามารถใช้งานระบบเพื่อออกบัตร

๔.๒.๑ บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้แก่ เจ้าพนักงานท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี, นายก อบต., นายก อบจ. นายกเมืองพัทยา ในเขตจังหวัดที่ตนเองรับผิดชอบเท่านั้น)

๔.๒.๒ บัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานของส่วนราชการซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาคในเขตรับผิดชอบของจังหวัดเท่านั้น โดยไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของจังหวัดอื่น ข้อมูลระดับกรม และระดับกระทรวง

๔.๓) Super User ระดับกรม สามารถใช้งานระบบเพื่อออกบัตร

๔.๓.๑ Super user กรมอนามัย สามารถออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมอนามัยเท่านั้น โดยไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของกรมควบคุมโรค รวมทั้งข้อมูลระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับกระทรวง

๔.๓.๒ Super user กรมควบคุมโรค สามารถออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการในหน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ของกรมควบคุมโรคเท่านั้น โดยไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของกรมอนามัย รวมทั้งข้อมูลระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับกระทรวง

๔.๔) Super User ระดับกระทรวง สามารถใช้งานระบบเพื่อออกบัตร

๔.๔.๑ บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้แก่ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เท่านั้น

๔.๔.๒ ประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข ให้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปเท่านั้น โดยไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลระดับท้องถิ่นอื่นยกเว้นผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเท่านั้น ข้อมูลระดับจังหวัด และระดับกรมยกเว้นข้อมูลของหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปเท่านั้น

๕) บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น **ให้ใช้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบัตร แต่ต้องไม่เกินหกปี นับแต่วันออกบัตร**

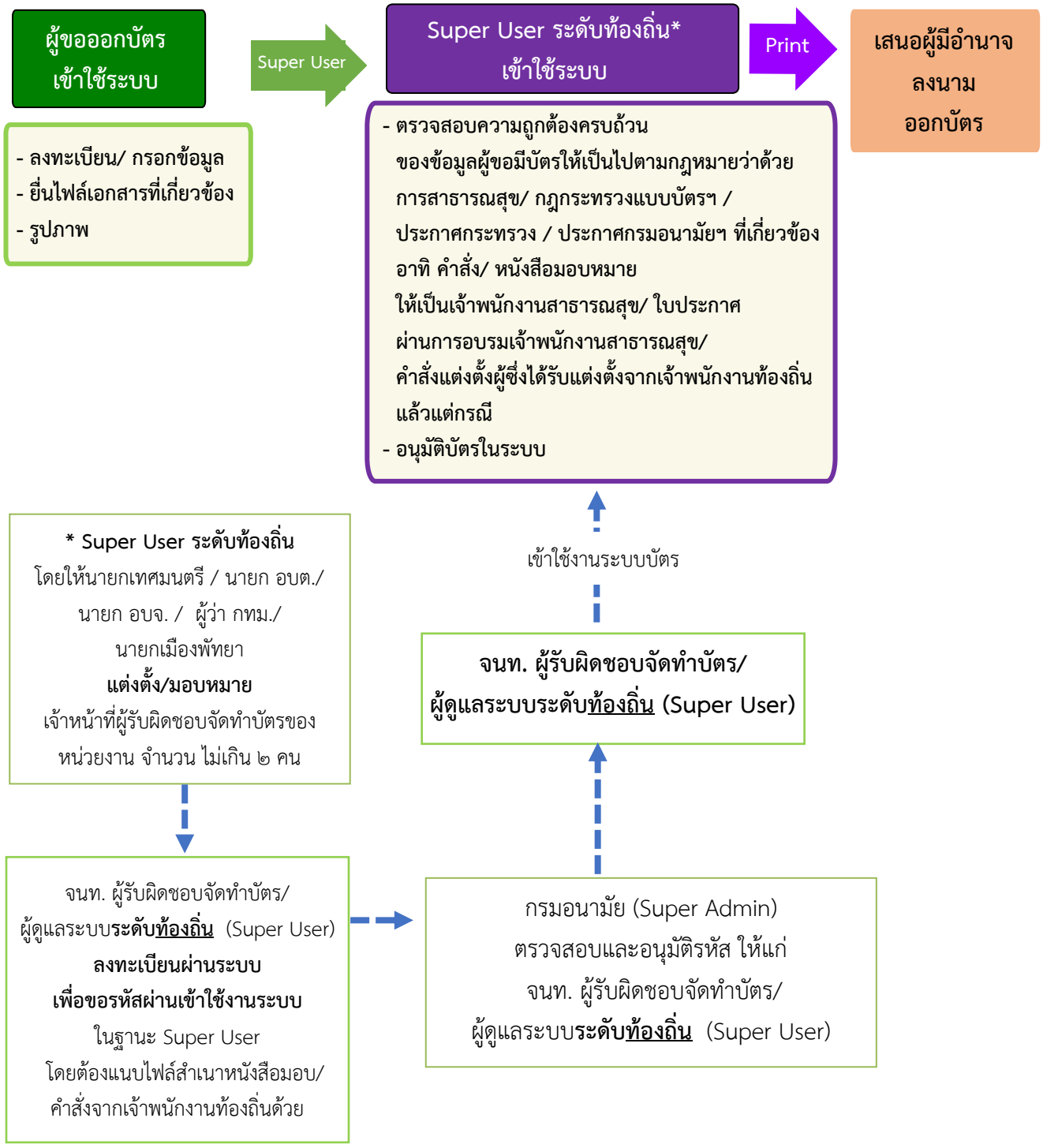
๖) ในการปฏิบัติหน้าที่หากต้องมี**การแสดงบัตรประจำตัว**เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น จะแสดงบัตรที่ออกในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องก็ได้ แต่เพื่อคุ้มครองสิทธิของประชาชน ถ้าบุคคลดังกล่าว ขอให้แสดงบัตรประจำตัวที่ไม่ได้ออกในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น บัตรกระดาษแข็ง บัตรพลาสติก เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ต้องแสดงบัตรประจำตัวที่ไม่ได้ออกในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อบุคคลดังกล่าวด้วย

๗) เจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น **ผู้ใดพ้นจากหน้าที่ในเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ ให้ผู้ถือบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานดังกล่าว คืนบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน**แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรของหน่วยงาน หรือในกรณีที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรทราบเหตุแห่งการพ้นจากเจ้าพนักงานให้จำหน่ายชื่อจากระบบทันทีที่ทราบเหตุนั้นและเรียกคืนบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานด้วย

๘) การจัดทำบัตรเจ้าพนักงานใหม่เพราะเหตุบัตรหมดอายุ บัตรหาย บัตรถูกทำลาย หรือบัตรชำรุด ให้ผู้ขอมีบัตรกรอกแบบคำขอในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และต้องบันทึกเหตุทำบัตรใหม่พร้อมเอกสารหลักฐานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และให้คืนบัตรเดิมให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรเพื่อทำลายต่อไป เว้นแต่กรณีบัตรหาย หรือบัตรถูกทำลาย

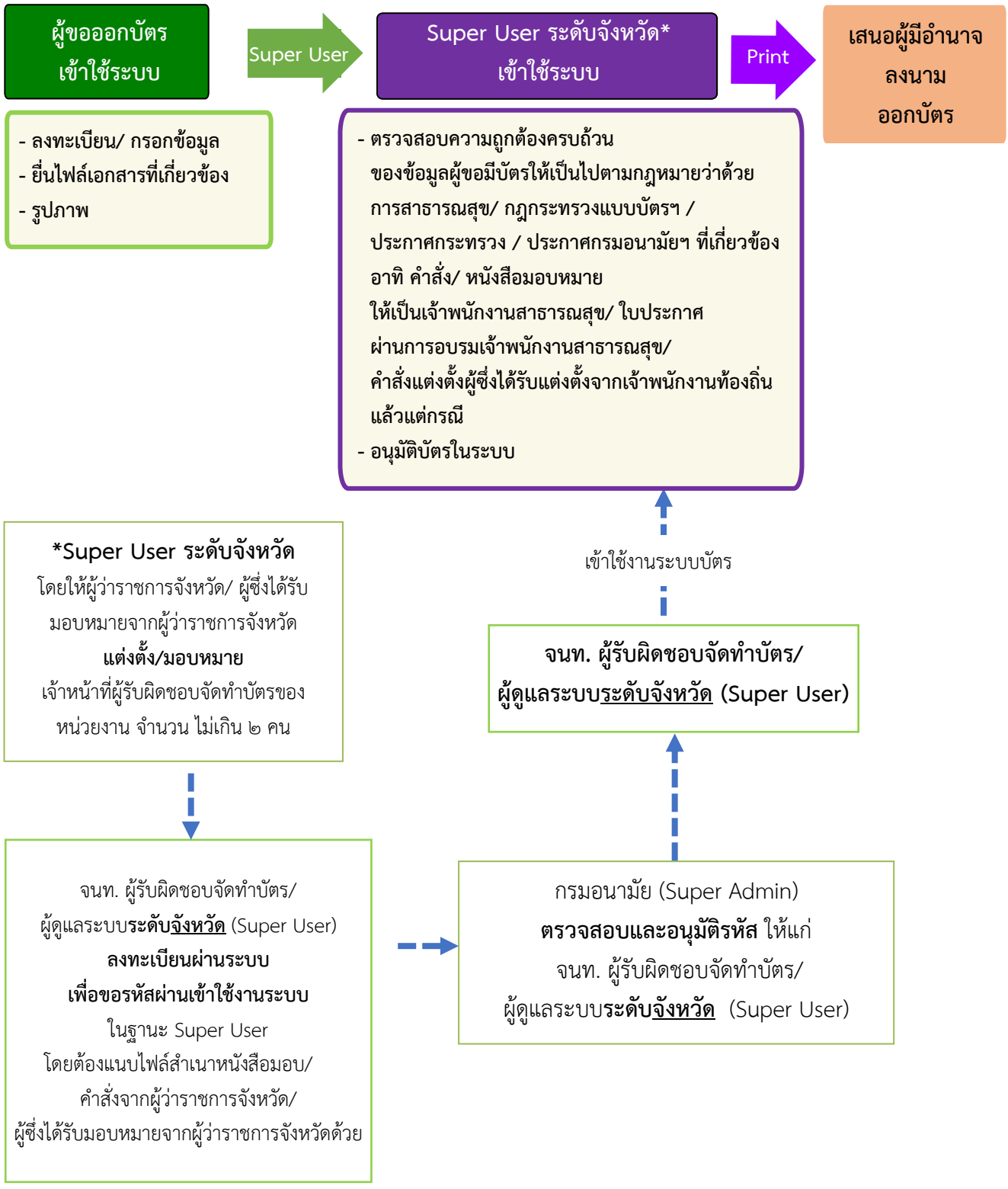
๙) บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่ออกตามความในกฎกระทรวงกำหนดแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะหมดอายุหรือจนกว่าจะมีการออกบัตรใหม่ตามกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ

รูปที่ ๑ แผนผังการจัดทำบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขและบัตรผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น (สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสังกัดเทศบาล, อบต., อบจ., กทม., เมืองพัทยา)



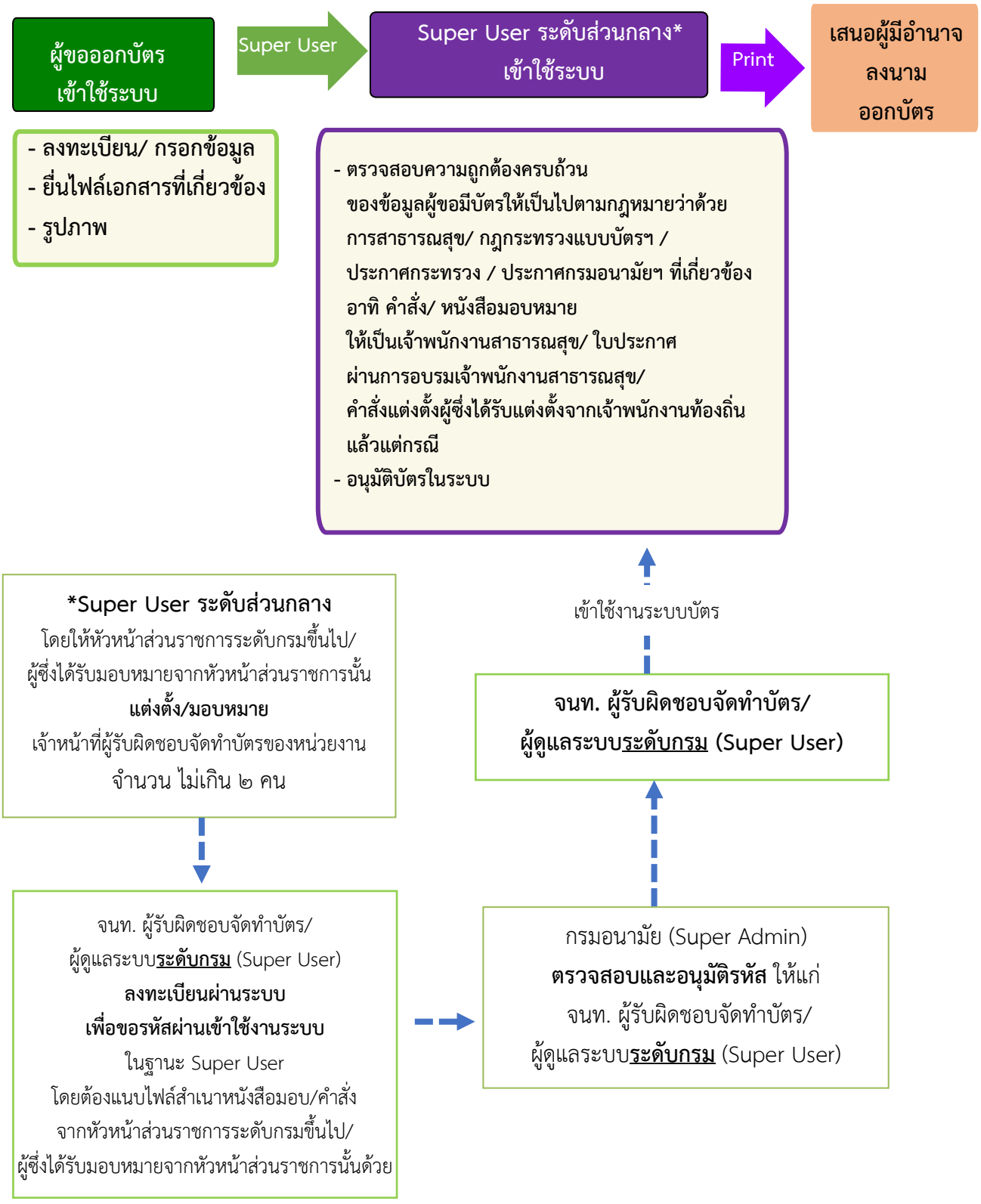
หมายเหตุ : Super User, Super Admin ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ขอมีบัตรเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

รูปที่ ๒ แผนผังการจัดทำบัตรเจ้าพนักงานท้องถิ่น (สำหรับนายกเทศบาล, อบต., อบจ., กทม., เมืองพัทยา) และบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค)



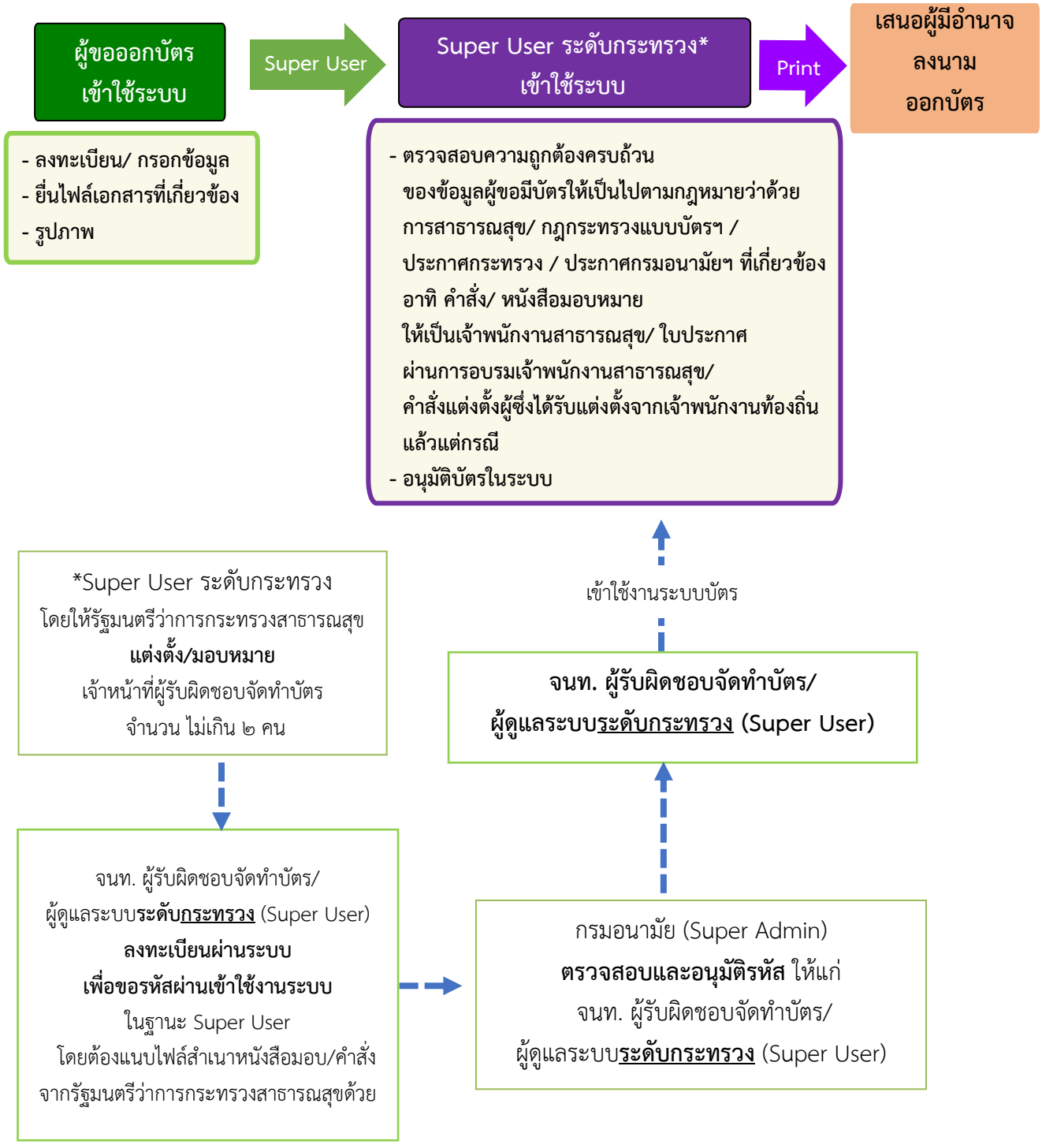
หมายเหตุ : Super User, Super Admin ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ขอมีบัตรเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

รูปที่ ๓ แผนผังการจัดทำบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดกรมอนามัยและกรมควบคุมโรค ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)



หมายเหตุ : Super User, Super Admin ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ขอมีบัตรเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

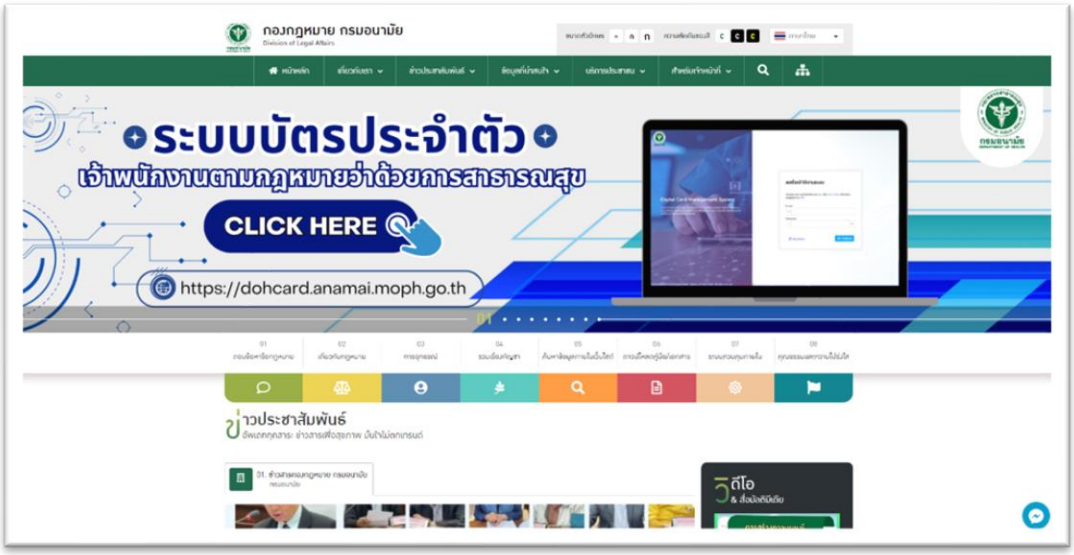
รูปที่ ๔ แผนผังการจัดทำบัตรเจ้าพนักงานท้องถิ่น (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) และเจ้าพนักงานสาธารณสุข (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป)



หมายเหตุ : Super User, Super Admin ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ขอมีบัตรเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

๒.๒ ช่องทางการใช้งานระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน

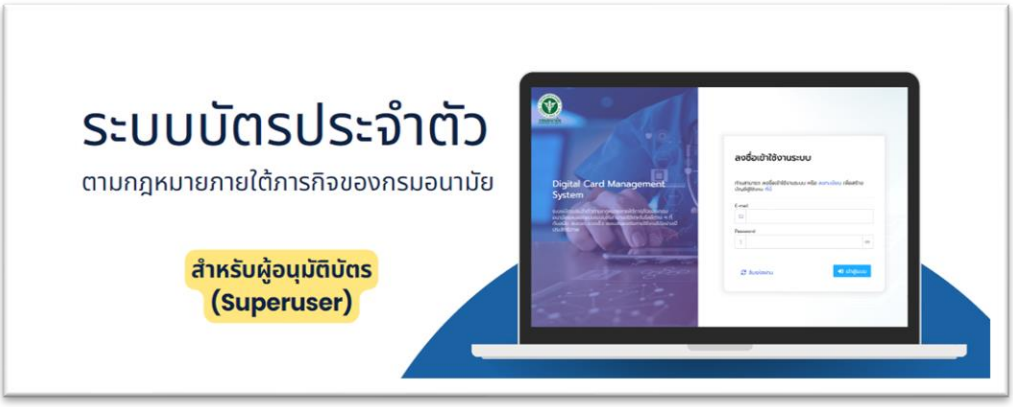
ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สามารถออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่กรมอนามัยจัดทำขึ้น **ผ่านทาง URL** https://dohcard.anamai.moph.go.th/signin **หรือสามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ของกองกฎหมายกรมอนามัย** https://laws.anamai.moph.go.th/th/home



รายละเอียดการเข้าใช้งาน ดังนี้

(๑) ช่องทางการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบบัตรประจำตัวสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตร หรือ Super user โดยสแกน QR Code หรือ URL นี้

https://dohcard.anamai.moph.go.th/upload/SuperUser-Manual.pdf



(๒) ช่องทางการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบบัตรประจำตัวสำหรับข้าราชการและพนักงานผู้ขอออกบัตร โดยสแกน QR Code หรือ URL นี้

https://dohcard.anamai.moph.go.th/upload/User-Manual.pdf



บทที่ ๓
ข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

คำถาม ๑.

เจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถมอบอำนาจในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้บุคคลอื่นปฏิบัติราชการแทน ได้หรือไม่ ?



ความเห็น

ความเห็น : เจ้าพนักงานท้องถิ่น สามารถมอบอำนาจได้

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ไม่มีบทบัญญัติห้ามเรื่องของการมอบอำนาจหรือปฏิบัติราชการแทนไว้ ซึ่ง**การมอบให้ปฏิบัติราชการแทนต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามความในกฎหมายจัดตั้งท้องถิ่น**นั้น ๆ อาทิ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้นายกเทศมนตรีสามารถมอบอำนาจได้โดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน แต่ถ้ามอบให้ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ การมอบให้ปฏิบัติราชการแทนจะต้องระบุให้ชัดเจนว่ามอบอำนาจให้บุคคลใด ตำแหน่งใด และให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นอย่างไร เช่น มอบอำนาจให้ออกคำสั่งและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกัน แก้ไข ระงับ และควบคุมเหตุรำคาญตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๘/๑ การออกใบอนุญาตให้ดำเนินกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามมาตรา ๓๓ การออกคำสั่ง พักใช้ใบอนุญาตตามมาตรา ๕๙ เป็นต้น เพื่อให้**การมอบอำนาจเป็นไปอย่างถูกต้องตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ทั้งนี้ กรมอนามัยได้มีหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๔๕.๐๕/ว๒๘๖๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายนี้

คำถาม ๒.

เจ้าพนักงานสาธารณสุขและ
ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ต้องผ่านการอบรมก่อนหรือไม่ ?



ความเห็น

ความเห็น :

(๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข คือเจ้าพนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขไว้แล้ว ฉบับปัจจุบันคือประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในประกาศกระทรวงฯ ข้อ ๘ กำหนดให้ข้าราชการตำแหน่ง นายแพทย์ นายสัตวแพทย์ นักวิชาการสัตวบาล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการสิ่งแวดล้อม เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนิติกรในระดับปฏิบัติการ และสัตวแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานสุขาภิบาล และเจ้าพนักงานสาธารณสุขในระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามประกาศนี้ได้รับการอบรมตามที่กรมอนามัยประกาศกำหนด ดังนั้น ข้าราชการที่มีตำแหน่งตามความในข้อ ๘ ของประกาศกระทรวงฯ ดังกล่าวนี้ จึงจำเป็นต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขก่อน จึงจะสามารถขอออกบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุขต่อไปได้ ทั้งนี้ ประกาศกรมอนามัยที่ใช้บังคับในปัจจุบันคือ ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น คือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น เพื่อให้มีอำนาจปฏิบัติหน้าที่ในเขตอำนาจของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นในเรื่องใดหรือทุกเรื่องก็ได้ ตามมาตรา ๔๔ (๑) - (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ บทบัญญัติกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขไม่ได้กำหนดให้ต้องผ่านการอบรมแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม แม้ว่ากฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขมิได้กำหนดไว้ว่าต้องผ่านการอบรมก่อนจึงจะสามารถออกบัตรประจำตัวผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น แต่เพื่อให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นดังกล่าวมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการขั้นตอนของกฎหมาย เจ้าพนักงานท้องถิ่นสามารถสนับสนุนให้บุคคลดังกล่าวเข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่กรมอนามัยประกาศกำหนดก็ได้ หรือสามารถศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กองกฎหมาย กรมอนามัยได้จัดทำขึ้น เช่น Youtube กองกฎหมาย กรมอนามัย

คำถาม ๓.

เจ้าพนักงานท้องถิ่น สามารถแต่งตั้งลูกจ้าง
เป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ได้หรือไม่ ?



ความเห็น

เจ้าพนักงานท้องถิ่น ไม่สามารถแต่งตั้งลูกจ้าง เป็น
“ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น”

เนื่องจากมาตรา ๔๔ วรรสอง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อพิจารณาบทบัญญัติตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ **“พนักงานส่วนท้องถิ่น”** หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนั้น หากบุคคลซึ่งเป็นลูกจ้างตามที่หารือมานี้ไม่เข้าข่ายตามคำนิยาม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นี้ เจ้าพนักงานท้องถิ่น ไม่สามารถแต่งตั้งลูกจ้าง เป็น “ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น” ได้

คำถาม ๔.

หากมีผู้ขัดขวางการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน
ตามกฎหมายว่าด้วยสาธารณสุข จะต้องทำอย่างไร ?



ความเห็น

ให้เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขรวบรวมพยานหลักฐานและแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าพนักสอบสวนที่สถานีตำรวจในพื้นที่เพื่อดำเนินคดีตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๔ วรรคสาม กำหนดให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควรในขณะปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ดังนั้น หากพบว่าผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีบทกำหนดโทษตามมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

คำถาม ๕.

กรณีที่ รพ.สต. ถ่ายโอนภารกิจไป อบจ. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ที่เคยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะต้องดำเนินการอย่างไร ?



ความเห็น

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถมอบหมายข้าราชการของ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนภารกิจมาอยู่ในสังกัด อบจ. แล้ว เพื่อให้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขได้

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในราชการบริหารส่วนภูมิภาคซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (๙) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (๑๐) นักวิชาการสาธารณสุข และพยาบาลวิชาชีพตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนั้น กรณีที่มีการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ไปยัง อบจ. เจ้าพนักงานสาธารณสุขตามความในตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ (๙) และ (๑๐) ดังกล่าวนี้ จะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขในสังกัดเดิมได้อีกต่อไป ทั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถมอบหมายข้าราชการของ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนมายัง อบจ. ดังกล่าวเพื่อให้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขได้ตามความในประกาศกระทรวงฯ ฉบับนี้ ข้อ ๗ ที่กำหนดให้ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ๓) ให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (๓.๓) พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสิ่งแวดล้อมและนิติกรตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย (๓.๔) พยาบาลเทคนิค และพนักงานสาธารณสุขตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย (๓.๕) ตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ทั้งนี้ การมอบหมายตามประกาศกระทรวงฯ ฉบับนี้ ต้องทำเป็นหนังสือและให้พิจารณาข้าราชการหรือพนักงานที่มีความรู้ และรับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๙ ของประกาศกระทรวงฯ ฉบับนี้ต่อไปด้วย

คำถาม ๖.

ข้าราชการหรือพนักงานราชการ
ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข
สามารถมอบอำนาจให้บุคคลอื่น
ปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?



ความเห็น

เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นอำนาจเฉพาะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงไม่อาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนได้

เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงานรัฐในตำแหน่งต่าง ๆ ไว้แล้ว ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เมื่อกฎหมายกำหนดคุณสมบัติของผู้มีอำนาจปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานสาธารณสุขไว้ เป็นการเฉพาะแล้ว จึงเป็นอำนาจเฉพาะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการแต่งตั้งจึงไม่อาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ภาคผนวก

ข้อมูล	QR-Code
๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
๑.๑ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๑.๒ กฎกระทรวงบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑.๓ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๑.๔ ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๒. ตัวอย่างหนังสือและแบบฟอร์มต่าง ๆ	
๒.๑ ตัวอย่างคำสั่งมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติราชการแทน หนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๔๕.๐๕/ว๒๘๖๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	
๒.๑ ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น	
๒.๓ ตัวอย่างคำสั่งมอบหมายข้าราชการเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๒.๔ ตัวอย่างหนังสือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัตรของหน่วยงาน (Super User)	

ข้อมูล	QR-Code
๓. ช่องทางการเข้าถึงสื่อและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	
๓.๑ เว็บไซต์ กองกฎหมาย กรมอนามัย	
๓.๒ Youtube กองกฎหมาย กรมอนามัย	
๓.๓ Page Facebook กองกฎหมาย กรมอนามัย	
๓.๔ ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการออกบัตร - ปรึกษาด้านบทบัญญัติกฎหมาย โทรศัพท์ : ๐-๒๕๙๐-๔๖๗๙ กองกฎหมาย กรมอนามัย - ปรึกษาด้านเทคโนโลยีระบบออกบัตรทางอิเล็กทรอนิกส์ โทรศัพท์ : ๐-๒๕๙๐-๔๓๒๔ กองแผนงาน กรมอนามัย	

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองกฎหมาย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐-๒๕๙๐-๔๑๘๓ โทรสาร : ๐-๒๕๙๐-๔๐๙๒
https://laws.anamai.moph.go.th/th